

Druskininkų VVG lyčių lygybės įgyvendinimo planas

Asociacija Druskininkų VVG vykdydama savo veiklą, apjungdama Druskininkų kaimiškosios teritorijos bendruomenes ir įgyvendindama 2014-2020 metų Strategiją ir naujoje 2023 -2029 strategijoje įsipareigoja sudaryti kolegialų VVG valdymo organą, turintį teisę atstovaujamoje teritorijoje priimti sprendimus, kurio nariai būtų renkami visuotiniame narių susirinkime pagal skaidrią ir demokratinę procedūrą ir kurie:

- užtikrinti lyčių lygybę sudarant valdymo organą valdybą, (santykiu 40:60, t. y. mažiausiai 40 proc. nesvarbu, kurios lyties, atstovų) ir būtų įvairaus amžiaus (bent 2 asmenys iki 29 m.);
- keistųsi VPS įgyvendinimo metu, t. y. ne rečiau kaip kas 3 metus pasikeistų mažiausiai 1/3 narių, tačiau ne mažiau kaip po vieną iš kiekvieno – pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios – sektoriaus atstovą, užtikrinant lyčių lygybę.
- organizuoti arba dalyvauti renginiuose, susitikimuose, seminaruose, mokymuose lyčių lygybės klausimais, skirti tam reikalingus išteklius, pasikviesti šios srities ekspertus.
- rinkti statistinius duomenis apie pareiškėjus, dalyvius projektuose ir VVG veikloje pagal lytį.
- sisteminti informaciją apie paraiškose numatomą lyčių lygybės poveikį jos įgyvendinime.
- skelbti surinktus duomenis internetinėje svetainėje www.dvvg.lt

Papildoma informacija:

Druskininkų vietos veiklos grupės teritorijos vietos plėtros 2015-2020 m. strategija - <http://www.dvvg.lt/strategija/>

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Moterų ir vyrų lygybės skyrius - www.socmin.lt/index.php?-1862884946

Lygių galimybių kontrolieriaus svetainė - <http://www.lygybe.lt/lt/kontaktai.html>

Lygių galimybių plėtros centras - <http://gap.lt/>

Nacionalinis lygybės ir įvairovės forumas - <http://nlif.lt/category/naujienos/>

Informacinė svetainė (statistika, tyrimų rezultatai, teisės aktai bei mechanizmai lyčių lygybei (teisėms bei galimybėms užtikrinti) - <http://www.lygus.lt/>

Vadovas



Alvydas Varanis